

9. april 2019

Kære ordfører,

I kølvandet på forældreoprøret #hvorerderenvoksen vil Familiepolitisk Netværk kortlægge partiernes ordføreres holdninger til de 5 vigtigste af [vore 16 børne- og familiepolitiske anbefalinger](#).

Vi vil derfor gerne sætte et interview op med dig, som bliver offentliggjort på bloggen på [www.fampol.dk](http://www.fampol.dk) og i vores [Facebookgruppe](#) med 10.000 medlemmer. Herfra kan medlemmerne dele interviewet i deres forskellige netværk og sociale medier.

Vil du - eller din sekretær - hjælpe os ved at tilbyde 2-3 tidspunkter, hvor et sådan interview (ca. en halv time) kunne placeres? Vi kommer gerne til jer.

Svar gerne hurtigt tilbage på [karen@lskommunikation.dk](mailto:karen@lskommunikation.dk) eller på [fampolnet@gmail.com](mailto:fampolnet@gmail.com) eller ring på + 45 40 14 49 80.

Med venlig hilsen

Karen Lumholt  
*Journalist og medstifter af Familiepolitisk Netværk*

Læs mere herunder:

## Her kan du læse mere

**Familiepolitisk Netværks 16 anbefalinger** er udarbejdet i 2016 på grundlag af bredt anerkendt udviklingspsykologisk konsensus og familie- og arbejdslivsforskning samt input fra netværkets næsten 10.000 forældre, pædagoger, lærere og øvrige fagprofessionelle, der dagligt har med børn, unge og familier at gøre. Vi vil gerne tale med dig om de 5 vigtigste:

*[Hele kataloget kan du se som PDF her](#) – [Eller du kan nøjes med at læse INDLEDNINGEN](#)*

**Lovsikret ret til at passe syge børn hjemme i 10 dage pr. barn pr. forælder** = 20 dage pr. barn pr. år. Antal dage følger barnet og kan videregives til andre (fx bedsteforældre). Finansieres som *Försäkringskassan* (Sverige) af arbejdstagere og arbejdsgivere i fællesskab - 80 procents dækning af lønnen. Også Norge og Tyskland har tilsvarende universelle rettigheder.

*Du kan læse mere om anbefaling 1 i dette kapitel i kataloget*

**Ret til nedsat tid (fleksibel arbejdstid) indtil barnet fylder otte år** – som i Sverige. Og ret til at komme op på fuld tid igen, når omsorgsperioden er slut (så længe gældende varslingsregler er overholdt). Man kan anvende Sveriges erfaringer med at gøre dette på en fair måde, så fx at de mindste virksomheder undtages. Rettigheden omfatter også personer med andre store omsorgsopgaver, som fx alvorligt syg ægtefælle eller børn. Deltid lønkomponeres ikke, men enlige og lavtlønnede kompenseres for en del af lønnedgangen i form af øgede skattefradrag.

*Du kan læse mere om anbefaling 2 i dette kapitel i kataloget*

**En reel tillidsreform, dvs. uddelegering af beslutningskompetence, på dagpasningsområdet,** så pædagogerne i højere grad får mulighed for at bruge ressourcerne, hvor de mener, det er vigtigst. En del af den topstyring, som dominerer på dagtilbudsområdet, rulles tilbage, så pædagoger og ledere igen får reel indflydelse på anvendelsen af deres arbejdstid og kan varetage kerneopgaven, som de ønsker.

*Du kan læse mere om anbefaling 7 i dette kapitel i kataloget.*

**Indførelse af minimumsnormeringer i hele åbningstiden samt fuld vikardækning med vikarbudget** – ikke fordi det er optimalt at regulere mere, men for at dæmpe op for den ringe praksis for reelle normeringer, som i alvorlig grad belaster børn og personale med store negative konsekvenser for psykisk sundhed og børnenes følelsesmæssige udvikling. Minimumsnormeringer er ikke en standard men en grænse, svarende til klassekvotienten i en skoleklasse. Anbefalingen er 1:3 børn i vuggestuer og 1:6 i børnehaver. Minimumsnormeringer bør også sikre, at det primært er uddannet personale, der tager sig af børnene.

*Læs mere om anbefaling 8 i kataloget.*

**Pengene følger delvist barnet** – 3/4 af det offentlige tilskud til dagpasning følger barnet i op til et år, hvilket giver også forældre med almindelige indtægter mulighed for efter eget valg at organisere pasning af barnet det første år i hjemlige omgivelser. Dette skal gælde i alle landets kommuner. Lige nu er der stor forskel på muligheden for at hjemmepasse afhængig af bopælskommune.

*Læs mere om anbefaling 13/ 15 i kataloget*